

Số: 41/TCĐKTCN-TCHC
V/v hướng dẫn tổng kết công tác
thi đua khen thưởng năm học 2016 - 2017

Sơn La, ngày 22 tháng 5 năm 2017

Kính gửi: Các phòng, khoa

Căn cứ Luật Thi đua - Khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng ngày 16 tháng 11 năm 2013;

Căn cứ Quyết định số 24/2014/QĐ-UBND ngày 28/10/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy chế Thi đua - Khen thưởng;

Thực hiện Kế hoạch công tác năm 2017, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ hướng dẫn tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm học 2016 - 2017, cụ thể như sau:

1. Đối với các phòng, khoa

- Tiến hành đánh giá và xây dựng báo cáo tổng kết công tác thi đua khen thưởng của phòng, khoa trong năm học 2016 - 2017.
- Đánh giá về công tác tuyên truyền, giáo dục, kiểm tra, đôn đốc hoạt động thi đua, khen thưởng của phòng, khoa.
- Công tác phối hợp trong quá trình tổ chức các phong trào thi đua yêu nước.
- Công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến.
- Bài học kinh nghiệm, những hạn chế, tồn tại trong công tác thi đua, khen thưởng của phòng, khoa
- Những kiến nghị, đề xuất về công tác thi đua khen thưởng trong năm học 2017 - 2018.

2. Nguyên tắc khen thưởng

- Việc khen thưởng được thực hiện trên nguyên tắc bình xét dân chủ, công khai, chính xác và công bằng;
- Trong một năm, không được trình hai hình thức khen thưởng từ Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh trở lên cho một đối tượng (*tập thể hoặc cá nhân*) bao gồm: cả thành tích toàn diện và về một lĩnh vực, trừ các trường hợp khen thưởng thành tích đột xuất;
- Đối tượng nữ nghỉ thai sản theo chế độ quy định của nhà nước và những người có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản, những người trong chiến đấu, phục vụ chiến đấu do bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ quan y tế, thì thời gian nghỉ vẫn được tính để xem xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Các trường hợp đi đào tạo từ 01 năm trở lên, có kết quả học tập từ loại Khá trở lên thì được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Đối với cá nhân điều động công tác thì phòng, khoa mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến” trên cơ sở có ý kiến nhận xét của phòng, khoa cũ (*trường hợp có thời gian công tác ở phòng, khoa cũ từ 6 tháng trở lên*);

- Đối với cá nhân được điều động đến phòng, khoa khác trong thời gian dưới một năm thì việc bình xét danh hiệu thi đua và đề nghị khen thưởng thì phòng, khoa nhận điều động xem xét, đề nghị khen thưởng;

3. Những trường hợp không xét tặng danh hiệu và khen thưởng

- Công chức, viên chức, người lao động mới tuyển dụng dưới 10 tháng;
- Công chức, viên chức, người lao động nghỉ việc từ 40 ngày làm việc trở lên; bị thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên;
- Đơn vị mới thành lập chưa đủ 01 năm;
- Tập thể và cá nhân không đăng ký danh hiệu thi đua năm học 2016 - 2017;
- Những trường hợp trong năm học 2016 - 2017 bị kỷ luật hoặc đang xem xét xử lý kỷ luật, hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo nhưng chưa được xác minh làm rõ.

4. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”

Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được xét tặng cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đạt các tiêu chuẩn sau:

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;
- b) Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tích cực tham gia phong trào thi đua;
- c) Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ;
- d) Có đạo đức, lối sống lành mạnh.

5. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”

Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” được lựa chọn trong số các tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” và đạt các tiêu chuẩn sau:

- Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước;
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Các tổ chức đảng, đoàn thể phải đạt trong sạch, vững mạnh (nếu có);
- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

6. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”

Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh” được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có ba năm liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”;
- Có một trong các điều kiện sau:
 - + Có sáng kiến do Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương xem xét, công nhận;
 - + Là thành viên tham gia đề tài khoa học cấp tỉnh, bộ, ngành, đoàn thể trung ương đã được nghiệm thu, đánh giá đạt loại Khá trở lên;
 - + Được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cấp “Bằng lao động sáng tạo”;
- Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh” được xét công nhận vào năm đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” lần thứ ba.

7. Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh

a) Đối với cá nhân: gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có 02 năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

b) Đối với tập thể: gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có 02 năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể; tổ chức đảng, đoàn thể đạt trong sạch, vững mạnh (nếu có).

8. Hồ sơ đề nghị tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” và Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh

- Tờ trình kèm theo danh sách tập thể, cá nhân của đơn vị đề nghị khen thưởng (02 bản dấu đỏ);
- Biên bản họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng (02 bản);
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng (02 bản);
- Đối với hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen phải kèm theo: Quyết định công nhận hoặc giấy chứng nhận sáng kiến cơ sở (02 sáng kiến) của cá nhân được đề nghị khen thưởng; Văn bản đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân (năm học 2015 - 2016 và 2016 - 2017);

- Đối với hồ sơ đề nghị tặng danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” phải kèm theo biểu kê danh hiệu thi đua năm học 2016 - 2017 (theo mẫu gửi kèm).

Thời gian gửi Báo cáo và đề nghị danh hiệu thi đua, khen thưởng trước ngày 29/6/2017 (qua phòng Tổ chức - Hành chính - Tổng hợp).

Trên đây là hướng dẫn công tác xét tặng danh hiệu thi đua và đề nghị khen thưởng năm học 2016 - 2017, đề nghị các phòng, khoa quan tâm thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các Phó Hiệu trưởng;
- Như kính gửi;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Cao Minh Hà

BIỂU KÊ DANH HIỆU THI ĐUA NĂM HỌC 2016 - 2017

(Sử dụng đối với tập thể đề nghị tặng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc)

1. Danh hiệu thi đua của phòng (khoa):.....

2. Danh hiệu thi đua của các cá nhân thuộc phòng (khoa):.....

TT	Họ và tên	Chức vụ	Danh hiệu thi đua đạt được năm học 2016 - 2017	Ghi chú
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

NGƯỜI LẬP BIỂU

HIỆU TRƯỞNG